**Примерный перечень вопросов для подготовки к промежуточной аттестации (тестированию) экзамену**

1. Основные этапы исторического развития теории управления человеческими ресурсами.
2. Определение понятий «кадры», «персонал», «человеческие ресурсы». Основные отличительные особенности понятий «персонал» и «человеческие ресурсы».
3. Понятие и виды источников правового регулирования трудовых отношений.
4. Роль правового регулирования в формировании политики и стратегии управления человеческими ресурсами в организации.
5. Локальные нормативные акты и их значение для регламентации процессов подбора, адаптации, мотивации, оценки, развития и высвобождения персонала.
6. Соотношение труда на условиях трудового договора, договора подряда и заемного труда.
7. Формы привлечения к труду: аутсорсинг, аутстаффинг, подбор временного персонала (temporary staffing), применение систем «удаленного труда».
8. Адаптация персонала. Место испытания при приеме на работу в системе адаптации персонала.
9. Оформление трудовых отношений.
10. Понятие развития человеческих ресурсов. Сущность и цели обучения персонала.
11. Виды и формы обучения персонала. Анализ основных методов обучения персонала. Ученический договор.
12. Сущность и цели оценки персонала.
13. Аттестация персонала. Цели, виды, задачи аттестации.
14. Порядок прекращения трудового договора по инициативе работодателя.
15. Прекращение трудового договора по инициативе работника. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
16. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, независящим от воли сторон.
17. Правовые гарантии работникам в случае прекращения трудовых отношений с работодателем.
18. Особенности отраслевых соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате.
19. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организации. Порядок ведения коллективных переговоров.
20. Виды и режимы рабочего времени.
21. Особенности внедрения и использования гибкого рабочего времени.
22. Системы и формы оплаты труда в организации. Структура заработной платы.
23. Льготы, доплаты, пенсии и пособия работникам: государственно-нормативное, социально-партнерское и корпоративное регулирование.
24. Процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров.
25. Понятие моббинга, пути его предупреждения в профессиональной среде. Правовые средства защиты от дискриминации в сфере труда.
26. Медиация как способ разрешения трудовых конфликтов.
27. Правовые и организационные риски работодателя, связанные с нарушением законодательства о труде.